



ПРОГРАМА

*УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА
ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ*

2019-2023 година

**УВАЖАЕМИ ЖИТЕЛИ НА
ОБЩИНА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ,**

Програмата за управление на Община Долна Митрополия е отговорност към всички Вас. Това е документ, в който се надявам да видите очакванията си за развитие на Вашето населено място и за общината като по-доброто място за живеене.

Изготвя се в съответствие с чл. 44, ал. 5 от Закона за местното самоуправление и местна администрация (ЗМСМА) и обхваща мандат за управление 2019 – 2023 г.

Програмата е отворен документ, който може да бъде дописван в процеса на изпълнение.

ПОЛЯ ЦОНОВСКА

Кмет на община Долна Митрополия

СЪДЪРЖАНИЕ

<i>Стратегическа цел</i>	3
<i>Ключови приоритети</i>	4
<i>Община Долна Митрополия – благоприятно място за бизнес и иновации</i>	5
<i>Долна Митрополия – Община с по-добро качество на живот . Отворени и отговорни към нуждите на хората</i>	6
<i>Образование</i>	6
<i>Социална политика</i>	8
<i>Здравеопазване</i>	9
<i>Спорт</i>	10
<i>Култура</i>	11
<i>Туризъм</i>	12
<i>Инфраструктура, благоустрояване</i>	13
<i>Финанси и общинска собственост</i>	15
<i>Администрация</i>	16

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:

Провеждане на активни политики за утвърждаване на Долна Митрополия като модерна европейска община – адаптирана към променящия се свят, с висок жизнен стандарт и съхранена уникална природа по поречията на реките Дунав, Искър и Вит. С развиващи се образователни институции и внимание към опазване на културната идентичност.

ВОДЕЩИ ПРИНЦИПИ:

- ✓ *Върховенство на закона;*
- ✓ *Добро управление;*
- ✓ *Демократичност;*
- ✓ *Партньорство;*
- ✓ *Честност и отговорност към гражданите;*
- ✓ *Прозрачност;*
- ✓ *Толерантност, недопускане на дискриминация;*
- ✓ *Финансова стабилност и дисциплина;*
- ✓ *Ефективност на инвестициите с фокус върху конкретни резултати.*

КЛЮЧОВИ ПРИОРИТЕТИ

- ✓ Създаване на **благоприятни условия за инвестиции, заетост и добро икономическо развитие за повишаване на жизнения стандарт;**
- ✓ Гарантиране на **достъпно и качествено образование и здравеопазване, осигуряване на условия за развитие на спорта, обновяване и развитие на спортната база. Подкрепа за иновативни и творчески идеи на гражданите с приоритет на младите хора в общината;**
- ✓ Провеждане на **активна и справедлива социална политика, насочена към социално включване и подкрепа на групите в неравностойно положение;**
- ✓ Създаване на **разнообразен съвременен културен продукт, формиране на подкрепяща среда за творчески, културни проекти;**
- ✓ Развитие на **интегриран туристически продукт, базиран на уникално културно-историческото наследство, съхранени природни дадености, качествена инфраструктура, богат културен и събитийен календар и иновативни атракции за съвременна интерпретация;**
- ✓ Създаване на **привлекателна, екологична и безопасна жизнена среда, чрез инвестиции за балансирано развитие на градовете и селата в общината. Провеждане на активна политика в сферата на енергийната ефективност**
- ✓ **Повишаване компетентността и ефективността на общинската администрация в услуга на гражданите и бизнеса.**

Широките сфери на компетентност и ангажираност на местното самоуправление дават възможност за изпълнение на местни публични политики, които имат пряко и ключово значение за социално-икономическото развитие на общината.

През следващите четири години, работата на общинската администрация ще бъде съобразена с изпълнение на основните стратегически документи – Общински план за развитие, както и с трите основни приоритета, заложиени в Стратегията за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж на „Европа 2020“, Програма за устойчиво развитие на Европа до 2030 г.

БЛАГОПРИЯТНО МЯСТО ЗА БИЗНЕС И ИНОВАЦИИ

Ще работим за създаване на добри условия за инвестиции, заетост и бъдеще на община Долна Митрополия;

Ще насърчаваме екологично чистите и високотехнологични производства;

Ще работим за намаляване на административната тежест към бизнеса, чрез усъвършенстване на дигитализацията в работата на администрацията;

За да бъдат резултатите устойчиви, заедно трябва да работим за непрекъснато подобряване качеството на средното образование - общо и професионално, в съответствие с актуалните нужди на бизнеса.

МЕРКИ:

2019 г. Създаване на Консултативен съвет по въпросите на икономическото развитие, бизнеса и иновациите към Кмета на общината. Насърчаване на ефективно партньорство между местната власт, представители на бизнес и на образователните институции, с оглед обсъждане на въпроси и инициативи, които имат пряко отношение към развитието на икономическия и бизнес профил на общината, с принос към подобряване на условията и качеството на живот и изява;

2019 г. Споразумение за сътрудничество с Регионален съвет на КНСБ Плевен за постигане на конкретни резултати в подобряване условията на труд и качеството на живот, партньорство между местната власт, бизнеса и синдикатите във всички области;

2019 г. – 2023 г. Активна подкрепа и ангажираност за развитието на образователните институции, насърчаване на професионалното образование и внимание към „дуална“ система на професионално обучение в средното образование;

2019 г. – 2023 г. Разработване на пакет от финансови стимули за насърчаване на нови инвестиции, разумна данъчна политика, качествено административно обслужване въвеждане на електронни услуги за бизнеса и гражданите, и др.;

2019 г. – 2023 г. Адаптиране, изграждане и поддържане на общинска инфраструктура в зависимост от нуждите на бизнеса, обособяване на нови терени за нови производства и разширяване на съществуващите;

2019 г. – 2023 г. Стимулиране на публично частните партньорства и подпомагане на бизнес организациите, работещи в подкрепа на местния бизнес;

2019 г. – 2023 г. Насърчаване и подпомагане на бизнеса за разработване на проекти по ОП „Иновации и конкурентоспособност“, ОП “Развитие на човешките ресурси” и Програмата за развитие на селските райони за инвестиции в структурно и технологично обновяване, привличане и инвестиции в нови производства с висока добавена стойност, енергоспестяващи технологии и др.;

2019 г. – 2023 г. Привличане на финансов ресурс чрез участие на общината в проекти по Програма за трансгранично сътрудничество ИНТЕРРЕГ V-A Румъния – България за организиране на срещи за представителите на бизнеса и на мероприятия, свързани с обмяна на опит, иновационни практики и технологии;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ

Мандат 2019 – 2023 г.

2019 г. – 2023 г. Стимулиране развитието на земеделието и животновъдството – прилагане на Стратегия за местно развитие в община Долна Митрополия с приоритет в областта на земеделието; съдействие при организирането на обучения за млади фермери;

2019 г. – 2023 г. Подпомагане дейността на Местна инициативна група Долна Митрополия – Долни Дъбник, с цел привличане на финансов ресурс за изпълнение на дейности по подхода „Водено от общностите местно развитие” (BOMR) на „Програмата за развитие на селските райони 2014-2020“ за подкрепа на бизнес инициативи и стимулиране на предприемачество

РЕЗУЛТАТИ:

- ✓ Утвърждаване на община Долна Митрополия като добро място за правене на бизнес и тясна връзка образование-наука-бизнес;
- ✓ Създадени благоприятни условия за реализиране потенциала на местната икономика;
- ✓ Създадени условия за развитие на иновации с фокус върху приоритетните за община Долна Митрополия отрасли;
- ✓ Създаден пакет от мерки за стимулиране на бизнеса в община Долна Митрополия и привлечени инвеститори.

ОБЩИНА С ПО-ДОБРО КАЧЕСТВО НА ЖИВОТ. ОТВОРЕНИ И ОТГОВОРНИ КЪМ НУЖДИТЕ НА ХОРАТА

Образованието е основен инструмент за икономическо развитие и осигуряване на добро качество на живот. Община Долна Митрополия продължава да полага последователни усилия за подобряване на управлението на общинското образование и на гражданските му измерения, чрез активно приобщаване на институциите, семейството, неправителствените организации и бизнес средата към процесите на обновление на българската образователна система.

Община Долна Митрополия работи за осигуряване на условия за предоставяне на качествено и достъпно образование, което успешно съчетава националните традиции с европейските норми, определени чрез различни нормативни документи, доклади и препоръки на ЕС в областта на образованието за развитие на индивидуалните способности на всеки гражданин като знаещ, мотивиран и способен на житейска и професионална реализация.

В град Долна Митрополия се намира Висшето военновъздушно училище „Георги Бенковски“, училище с ключова роля за подготовка на кадри за военната и гражданска авиация. Заинтересована за развитието на образовани и добре подготвени кадри, Община Долна Митрополия, ежегодно, връчва Академична награда за отлични постижения в науката на курсант от Висшето военновъздушно училище.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ

Мандат 2019 – 2023 г.

МЕРКИ:

2019 г. – 2023 г. Актуализиране на програма за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците на ниво община и изготвяне на ежегодни планове за реализацията ѝ. Възможност за развитие и реализация на всеки ученик;

2019 г. – 2020 г. Реализиране на проект „Интеграция на уязвими групи в община Долна Митрополия” финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 и Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ с основна цел интеграция на различните маргинализирани групи в социалния и трудов живот на обществото, както и интеграция на отпадащите ученици в училище, и активното им включване в училищния и социалния живот.

2019 г. – 2023 г. Организиране на инициативи за ранно професионално ориентиране (съвместно с представители на бизнеса, детски градини, училища, синдикати, браншови организации и др.)

2019 г. – 2023 г. Активна подкрепа за утвърждаване развитието на професионално обучение в средните училища на общината;

2019 г. – 2023 г. Продължаване на процеса по модернизиране на материално-техническата база на общинска образователна инфраструктура. Изграждане на модерни кабинети и въвеждане на интерактивни форми на обучение в училища и детски градини;

2019 г. – 2023 г. Подкрепа за утвърждаване на Общински център за извънучилищни дейности и занимания по интереси с. Байкал като място за неформално обучение. Образователен, природо-научен и творчески център за развитие на модерни, иновативни млади хора от цялата страна;

2019 г. – 2023 г. Подобряване на условията в образователната инфраструктура за спорт и двигателна активност на децата и учениците;

2019 г. – 2023 г. Използване на европейското финансиране по начин, който допринася за повишаване на качеството на образователния процес (повишаване на квалификация на преподавателите, подобряване на материално-техническата база, внедряване на мерки за енергийна ефективност на сградите на образователните заведения, инициативи за осмисляне на свободното време на учениците и др., въвеждане на интегрирани форми на обучение и личностно развитие, изпълнение на мерки за превенция на отпадане от училище, и др.) /ОП „Развитие на човешките ресурси“; ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“/;

2019 г. – 2023 г. Осигуряване на равен достъп до образование и социална интеграция и усъвършенстване системата на работа с деца от рискови групи. Особено внимание и старание при изпълнение на Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст;

2019 г. – 2023 г. Повишаване квалификацията на учителите, чрез учене през целия живот;

2019 г. – 2023 г. Организиране и провеждане на различни инициативи в подкрепа изявата на децата, учениците и младежите (конкурси, състезания и др.).

РЕЗУЛТАТИ:

- ✓ Наличие на съвременна образователна инфраструктура и квалифицирани кадри;
- ✓ Създадени добри условия за качествено и достъпно образование, включително и професионално ориентиране;
- ✓ Създадени добри условия за развитие и реализация на човешкия капитал;
- ✓ Създаване на добри условия за спорт на подрастващите

Община Долна Митрополия се ангажира с провеждането на активна и справедлива **социална политика**, насочена към социално включване и подкрепа на групите в неравностойно положение.

В рамките на следващите четири години Община Долна Митрополия ще работи за подобряване качеството на живот на следните групи хора:

- възрастните хора;
- хората с увреждания – деца и възрастни;
- семействата в риск и техните деца, които изпитват трудности по посока на отглеждането на децата;
- деца в риск.

За този период от време е необходимо да се мобилизират всички ресурси, за да може населението на общината да разчита в пълна степен на ефективна и навременна социална помощ, която да осигурява превенция на социалното изключване, но в същото време да работи по конкретни случаи на социално изолирани хора. Хората трябва да могат да разбират в по-голяма степен значението на социалното включване, като се подобряват универсалните услуги, свързани със здравето, образованието и заетостта.

Необходимо е да се продължат систематичните действия с цел:

- Подобряване координацията на всички социални услуги на територията на общината с оглед гарантиране на ефективност на социалната политика;
- Прилагане на комплексен подход при оценка на нуждите на лицата от подкрепа;
- По-добро планиране на услугите на местно ниво, по-ефективно разходване и управление на финансовите средства, включително и на делегираните бюджети, и оползотворяване на човешкия ресурс;
- Постигане на по-ефективна координация вътре в общинска администрация с оглед провеждане на качествена социално-отговорна политика.

МЕРКИ:

2019 г. – 2023 г. Осигуряване на устойчивост на предоставяните социални услуги на територията на община Долна Митрополия;

2019 г. – 2023 г. Повишаване качеството и ефективността на предоставяните социални услуги и улесняване на достъпа чрез подобряване на физическите условия и повишаване квалификация на социалните работници и служители;

2019 г. – 2023 г. Разширяване спектъра на предоставяните социални услуги в общността, съобразно потребностите на населението;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ

Мандат 2019 – 2023 г.

2019 г. – 2023 г. Регулярно провеждане на информационни кампании във връзка с популяризиране на видовете, целите и целевите групи, към които са насочени всички социални услуги;

2019 г. – 2023 г. Продължаване процеса по изграждане на достъпна архитектурна среда за хората с увреждания;

2019 г. – 2020 г. Осигуряване устойчивост и развитие на иновативните интегрирани здравно-социални услуги за деца и техните семейства на територията на общината. Реализиране на проект „Патронажни грижи за независим и достоен живот в община Долна Митрополия“;

2019 г. – 2023 г. Развитие на интегрирани услуги за възрастни и хора с увреждания и подкрепа за дейностите на клубовете на пенсионера, разкрити във всички населени места от общината;

2019 г. – 2023 г. Развитие на мобилни услуги в домашна среда за възрастни хора и хора с увреждания – информиране, подкрепяне и подпомагане на лица от уязвими групи;

2019 г. – 2023 г. Продължаваща подкрепа за осъществяване дейностите на Център за обществена подкрепа;

2020 г. Грижа за самотноживеещи хора на територията на общината чрез реализация на проект „Предоставяне на топъл обяд на нуждаещи се в община Долна Митрополия“

2020 г. Развитие на услугата „Приемна грижа“ за деца в риск;

2019 г. – 2023 г. Засилване ролята на Обществения съвет за социална политика, създаден към Кмета на общината, с оглед предприемане на конкретни мерки за пълноценно сътрудничество и подкрепа на уязвимите групи от обществото (заетост, здравеопазване, образование, социални дейности);

РЕЗУЛТАТИ:

- ✓ Добро ниво на социално развитие, сближаване и създаване на възможности за пълноценен и достоен начин на живот;
- ✓ Подобрено качество на социалните услуги;
- ✓ Достъпни сгради и дейности в общината

ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Община Долна Митрополия ще продължи да бъде ангажирана с провеждане на активна политика за гарантиране на достъпно и качествено здравеопазване.

МЕРКИ:

2019 г. – 2023 г. Подпомагане на дейността на Медицински център – Долна Митрополия;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ

Мандат 2019 – 2023 г.

2019 г. – 2023 г. Предоставяне на финансова подкрепа за семейства и двойки с репродуктивни проблеми;

2019 г. – 2023 г. Повишаване квалификацията на медицинските специалисти, заети в училищното здравеопазване, като гарант за по-добро обслужване на децата и учениците;

2019 г. – 2023 г. Провеждане на здравни кампании, инициативи и информационни събития съвместно с други институции и НПО;

2019 г. – 2023 г. Провеждане на активна политика за здравословно хранене на децата в детските градини и в училище;

2019 г. – 2020 г. Осигуряване устойчивост и развитие на иновативните интегрирани здравно-социални услуги за деца и техните семейства на територията на общината.

РЕЗУЛТАТИ:

- ✓ Създадени добри условия за предоставяне на достъпно и качествено здравеопазване;
- ✓ Създадени условия за ефективни медико-социални услуги на децата и лицата в нужда.

СПОРТ

Ще продължим да **насърчаваме развитието на физическото възпитание и спорта** чрез:

- ✓ финансиране на местните спортни клубове;
- ✓ насърчаване развитието на масов спорт и здравословен начин на живот;
- ✓ разширяване и модернизиране на спортната база в населените места от общината;
- ✓ съдействие за организирането на спортни състезания на територията на общината

МЕРКИ:

2020 г. Разработване на актуален анализ на състоянието на спортната инфраструктура на територията на общината и изготвяне на предложения за модернизиране и поддържане на спортните обекти и съоръжения;

2019 г. – 2023 г. Изграждане на спорни площадки, съоръжения за фитнес на открито, спортни игрища в дворове на училища със свободен достъп за всички;

2019 г. – 2023 г. Подобряване на условията за спорт в училищните бази и тези на детските градини;

2019 г. – 2023 г. Финансова и организационна подкрепа на спортни инициативи на местни клубове

2019 г. – 2023 г. Провеждане на разнообразни спортни празници и инициативи, популяризиращи спорта като инструмент за здраве и социално приобщаване

2019 г. – 2023 г. Популяризиране работата на спортните клубове сред децата и младежите, включително сред хората с увреждания за привличането им към здравословен начин на живот.

2019 г. – 2023 г. Подобряване на инфраструктурата за спорт и активност на децата и учениците чрез изграждане на мултифункционални спорни площадки, тенискортове и

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ

Мандат 2019 – 2023 г.

улични стрийт фитнеси /„МИГ Долна Митрополия – Долни Дъбник“; Програма за развитие на селските райони 2014-2020

РЕЗУЛТАТИ:

- ✓ Наличие на модерна и достъпна база за спорт и спортни прояви;
- ✓ Устойчива подкрепа за развитие на масовия спорт сред различни възрастови групи, включително и хора в неравностойно положение

КУЛТУРА

„Култура е множеството от отличителни духовни, материални, интелектуални и емоционални черти на дадено общество или обществена група, тя обхваща освен изкуството и литературата, начина на живот, формите на съжителство, ценностните системи, традициите и вярванията“ (ЮНЕСКО). В смисъла на тази дефиниция, усилията в предстоящите години ще бъдат насочени както към развитие и подобряване на физическото състояние на културната инфраструктура на територията на общината, така и за обогатяване и разнообразяване на съдържанието на културния продукт, който се създава в общината.

В община Долна Митрополия читалищата са място за развитие на културния продукт, място за културни, информационни, образователни събития. Те са реален партньор на училищата, други неправителствени организации, културни институти от страната. Развитие на читалищната дейност ще продължи по следните принципи:

- Прозрачност при финансирането с публични средства на дейността на читалищата;
- Изготвяне на програма за дейности и финансиране;
- Редовен анализ и мониторинг на въздействията от предприетите мерки;

МЕРКИ

2019 г. – 2023 г. Продължаване на процесите за модернизиране и обновяване сградите на народните читалища;

2019 г. – 2023 г. Ще продължим да обогатяваме и разнообразяваме утвърдени културни формати Общински преглед на самодейните състави, Декада на културата и изкуството, Празник на детското танцово изкуство и др.;

2019 г. – 2023 г. Ще поощрим и подкрепим създаването на нови културни формати и продукти, насочени към хората от различни възрастови групи, които да се провеждат на територията на община Долна Митрополия, вкл. в партньорство с институции от други общини;

2019 г. – 2023 г. Ще продължим подкрепата към читалищните инициативи за участие и реализиране на различни проекти.

РЕЗУЛТАТИ:

- ✓ Подобро състояние на читалищната инфраструктура;
- ✓ Развит съвременен културен продукт;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ

Мандат 2019 – 2023 г.

- ✓ Ефективен мениджмънт за създаване и привличане на публики и аудитория в читалищата.

ТУРИЗЪМ

Туризмът на територията на община Долна Митрополия се развива на основата на културното наследство, представено от археологически, исторически, архитектурно-строителни и художествени обекти, както и от природните ценности, народните традиции и културните обичаи. Всички тези културни ценности дават възможност за изграждане на сътрудничество със съседните общини и формиране на зони за туризъм и отдих, които изграждат атрактивна културна среда.

Богатото културно-историческо наследство и поддържаните православни храмове на територията на общината предполагат развитието на културен и религиозен туризъм.

МЕРКИ

2020 г. – 2021 г. Създаване на интегриран туристически продукт – „Археология и култура“, стартиране дейността на Информационно-посетителски център „Ад Путеа“ с. Рибен, както и консервация, частично възстановяване и социализация на римската пътна станция Ad Putea в изпълнение на трансграничен проект по Програма Интеррег V-A Румъния - България;

2019 г. – 2023 г. Реализиране на дейности за запазване на традициите, на културно-историческото наследство в селищата на общината. Създаване на музейни сбирки за популяризиране на местната култура и обичаи, вкл. партньорство със съседни общини от България и Румъния;

Създаване на туристически продукт, „Светите места – пазители на християнската вяра“ църква „Успение Богородично“ в гр. Тръстеник; църква „Свети Симеон Стълпник“ в с. Оряховица; църква „Свети Никола“ в с. Рибен; църква „Света Троица“ в с. Горна Митрополия; църква „Света Параскева“ в с. Ставерци; църква „Пресвето сърце Исусово“ в с. Гостиля. Елемент от това е и подкрепата за изграждане на скит „Рождество на свети Йоан Кръстител“ с. Брегаре, метох на Църногорския манастир „Свети безсребреници Козма и Дамян“.

2019 г. – 2023 г. Община Долна Митрополия ще продължи да провежда активна кампания за популяризиране на територията по крайбрежието на р. Дунав като привлекателно място за отдих и забавления, за образователен, приключенски и спортен туризъм.

РЕЗУЛТАТИ:

- ✓ Увеличен туристически интерес към региона;
- ✓ Културен и религиозен туризъм – новото предизвикателство;
- ✓ Генерирани ползи за местната общност

ИНФРАСТРУКТУРА, ГРАДОУСТРОЙСТВО, БЛАГОУСТРОЯВАНЕ

И през следващите четири години основен приоритет за община Долна Митрополия ще продължи да бъде развитието и поддържането на общинската инфраструктура, като по този начин се създават условия за привлекателни възможности за развитие на бизнес, икономика и туризъм. Наред с това, инвестициите в интегрирани проекти пряко допринасят за подобряване на качеството на жизнената среда, нейната привлекателност и достъпност за населението.

Община Долна Митрополия ще продължи да разработва/реализира интегрирани проекти за развитие на инфраструктурата, като приоритетно ще насочи усилия за благоустрояване на градската среда, развитие на екологична инфраструктура в сектор отпадъци и води, инвестиции в интелигентни IT решения, енергийна ефективност, критична инфраструктура. Също така, развитието на зелената инфраструктура и непрекъснатото повишаване на качеството

на чистотата ще засилват своята значимост.

През следващите четири години предстои да се реализират ключови за развитието на градската среда обекти.

МЕРКИ

Чиста, зелена и екологична среда в градовете и селата

Подобряване на екологичната инфраструктура посредством инвестиции в сектор води и отпадъци:

- Подобряване на ВиК инфраструктурата;
- Инвестиции в допълнителни инсталации за разделно събиране и оползотворяване на отпадъците в Регионално депо за управление на неопасни отпадъци;
- Засилване на мерките за недопускане образуване на нерегламентирани сметища на територията на общината;
- Изпълнение на комплекс от мерки за поощряване на разделното събиране на битови отпадъци в града и селата;

2019 г. – 2023 г. Реализиране на мерки за подобряване качеството на дейностите по сметосъбиране и снегочистване в населените места;

2019 г. – 2023 г. Реализиране на устойчиви мерки за качествено подобряване на зелената инфраструктура на територията на общината, вкл. провеждане на ежегодни кампании с населението за благоустрояване и създаване на цветни пространства пред домовете;

2020 г. Приемане на наредба за стопанисване на гробищните паркове в населените места. Предприемане на мерки за по-доброто им поддържане.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ

Мандат 2019 – 2023 г.

Благоустрояване и подобряване на уличната мрежа - основна задача в Програмата за управление на община Долна Митрополия 2015 – 2019 г., която има своята реализация към настоящия момент и ще продължи да се изпълнява в новия четиригодишен мандат.

2019 г. – 2023 г. Община Долна Митрополия ще продължи ежегодното изпълнение на мерки, свързани както с основен ремонт на улиците, така и с текущ ремонт, като приоритет ще се дава на възможностите за устойчиво и комплексно решаване на проблеми, което в зависимост от конкретната ситуация ще включва и изпълнение на ВиК инфраструктура и др. съоръжения.

2019 г. – 2023 г. Ще продължат да се насочват инвестиции към поддържане на привлекателна и екологична среда, с оглед подобряване организацията на движението и повишаване качеството на жизнената и архитектурна среда. За целта, основно, ще се разчита на собствен и външен финансов ресурс:

- Реконструкция на градските площади в гр. Долна Митрополия и гр. Тръстеник по ПРСР 2014-2020 г.
- Подобряване организацията на движение в гр. Тръстеник (2020 г.)
- Благоустрояване на паркови пространства;
- Ремонт на спортна зала в с. Комарево
- Изграждане на детски, спортни и фитнес площадки и игрища в подходящи терени в рамките на населените места.

Улиците в селата също са много компрометирани, някои от тях без износващ пласт, има и неизградени такива. Приоритетно ще се работи по най-лошите участъци, като се насипват и изкърпват съществуващите настилки.

2019 г. – 2023 г. Ще продължи да се работи за поетапно подобряване на уличната мрежа в селата и изпълнение на различни благоустройствени мероприятия (изсичане на растителност, почистване и ремонт на водоотвеждащи съоръжения, оформяне на канавки, преснемане на банкети, изкърпване и преасфалтиране на настилки).

2019 г. – 2023 г. Насърчаване на местната инициатива при изграждане и поддържане на детски площадки и други съоръжения. Общината ще предоставя финансова или материална помощ (строителни материали, съоръжения - люлки, катерушки и др.) за подобряване на пространството; Ще се изгради детски площадки с европейско финансиране (чрез Местната инициативна група Долна Митрополия – Долни Дъбник)

2019 г. – 2023 г. Реновиране на уличното осветление и подобряване на енергийната ефективност;

Модерен и удобен градски транспорт

Осигуряване на модерен и надежден междуселищен транспорт – договори за изпълнение на транспортни схеми.

Безопасна и сигурна среда

2019 г. – 2023 г. Изпълнение на превантивни мерки за опазване и съхранение на градската среда, посредством реновиране и поддържане на интегрирана система за видео-наблюдение;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ

Мандат 2019 – 2023 г.

2019 г. – 2023 г. Ще продължим с изграждането на повдигнати пешеходни пътеки и кръстовища, с цел подобряване безопасността на движението;

2019 г. – 2023 г. Ще подобрим състоянието на вертикалната и хоризонтална пътна маркировка.

РЕЗУЛТАТ

- ✓ Изградена привлекателна, достъпна и безопасна градска среда;
- ✓ Подобрено състояние на общинската инфраструктура;
- ✓ Повишен интерес от страна на населението за ползване на обществен градски транспорт

Финанси и общинска собственост

Провеждане на разумната политика по отношения на бюджетната стабилност на Общината, която да гарантира:

- ✓ Финансова стабилност;
- ✓ Разумна приходна политика, съобразена с възможностите и потребностите на населението, при спазване на принципа на солидарност;
- ✓ Ефективно и икономично разпределение на разходите и финансовите ресурси, при спазване на строга бюджетна дисциплина;
- ✓ Обезпечено финансовото изпълнение на мащабни инвестиции с европейско финансиране;
- ✓ Поддържане тригодишна бюджетна прогноза за местните приходи и разходи;
- ✓ Увеличаване на приходите, чрез увеличаване на събираемостта им.

Разумно и ефективно управление на **общинската собственост**, залегнало в изготвената *Стратегия за управление на общинската собственост*. Документът определя политиката за развитие на общинската собственост и стопанската дейност на общината, и съдържа основните цели, принципи и приоритети за придобиване, управление и разпореждане с имотите - общинска собственост; основните характеристики на отделните видове имоти, които могат да се предоставят под наем или да бъдат предмет на разпореждане; нуждите на общината от нови имоти и способите за тяхното придобиване.

Основните дейности са насочени към:

- ▶ Привличане на ресурс, включително външен за модернизация и/или изграждане на общински обекти от образователната, културната и спортната инфраструктура, и др.
- ▶ Поддържане и подобряване на обема и състоянието на общинската собственост в съответствие с функциите и отговорностите на общината;
- ▶ Подобряване на селищната среда и условията за бизнес, култура, спорт, отдых и туризъм, както и повишаване на сигурността;
- ▶ Трайно подобряване на състоянието на зелената система и опазване на околната среда;
- ▶ Гарантиране на ефективно управление и повишаване приходите от управлението на общинската собственост;
- ▶ Целесъобразно и максимално изгодно за Общината разпореждане с общинско имущество;

► Постигане на стабилен икономически растеж и подобряване на качеството и възможностите за реализация на целесъобразни за Общината сделки при управление на общинското имущество.

АДМИНИСТРАЦИЯ

Професионално развитата, прозрачна и модернизирана общинска администрация е гарант за реализиране на ефективни политики, качествено обслужване на гражданите и бизнеса и създаване на условия за устойчив икономически растеж и заетост.

МЕРКИ

2019 г. – 2023 г. Създаване на условия за развитие на добре подготвени и мотивирани кадри в общинска администрация чрез провеждане на ежегодни обучителни програми;

2019 г. – 2023 г. Въвеждане на цифровизация на административните услуги; развитие на комплексни административни услуги; предоставяне на възможност за заплащане на услуги по алтернативни начини;

2019 г. – 2023 г. Подобряване на комуникацията с гражданите по повод предложения, сигнали, оплаквания чрез въвеждане на различни форми на непосредствен контакт:

- регулярни срещи с граждани под формата на приемни дни;

- организиране на периодични срещи по населени места;

2019 г. Присъединяване към Единен модел за заявяване, заплащане и предоставяне на електронни административни услуги;

2019 г. – 2023 г. Развитие на Географско-информационната система (ГИС) на Община Долна Митрополия

Географска Информационна Система (ГИС)

Предвид факта, че над 70% от данните, които се натрупват като информационни масиви в администрацията са пряко свързани с пространственото местоположение, ГИС се явява изключително адекватен инструмент за обработването на огромните масиви от геопространствени данни заедно със тяхната топология и характеристики. Перспективите за надграждане и разширяване възможностите на ГИС през следващите години ще бъдат свързани и с осъществяване на ефективен контрол, мониторинг и постоянен анализ над дейностите, които осъществява администрацията. Ключов фактор за успешното развитие на ГИС от администрацията е формиране на компетенции в служителите за ежедневна работа и ползване на различните функционалности на ГИС приложенията. В този смисъл, наред с увеличаване на потенциала на системата, ще продължим да повишаваме капацитета на администрацията за ползване и работа със приложенията.

Концепцията и философията, която следва развитието на ГИС в Община Долна Митрополия е ориентирана към създаването и на солидна основа от данни за реализирането на единен информационен масив.

Целта ни е да създадем инструментариум за администрацията, чрез който да надградим конвенционалните методи на административно управление в система за интелигентно управление, което се основава на вземане на информирани решения в полза на

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОЛНА МИТРОПОЛИЯ

Мандат 2019 – 2023 г.

гражданите и бизнеса.

2019 г. – 2023 г. Осигуряване доброто функциониране на Центъра за обслужване на граждани;

2019 г. – 2023 г. Повишаване капацитета на общинска администрация чрез изпълнение на план за повишаване компетенциите и квалификацията на служителите в администрацията;

2019 г. – 2021 г. Поетапно модернизиране на съществуващите интелигентни ИТ системи и решения:

- За управление на човешки ресурси /гъвкава система, която автоматизира управлението на всички дейности по планиране, наемане, организация, оценяване, развитие, заплащане и комуникации на човешките ресурси/;
- За подобряване на финансова и счетоводна свързаност на всички второстепенни разпоредители към първостепенния разпоредител;
- За управление на проекти /възможности за цялостно планиране, контрол и отчитане на проекти и портфолио от проекти/;
- За управление на договори /позволява ефективно обвързване на изпълнението на проектите със сключените договори за целите на мониторинга и управлението/;

2019 г. – 2023 г. Поддържане на съществуващите модерни и добро оборудвани архивни помещения;

2019 г. – 2023 г. Създаване на електронен архив на документите на Община Долна Митрополия, както и внедряване на софтуери за управление на процесите, свързани с архивните единици, осигуряващи възможност за връзка между електронен документ и физически оригинал, както и достъп до цифровизираните документи.